RENCANA KERJA (RENJA)
TAHUN 2026

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
DINAS TENAGA KERJA
TAHUN 2025

Jl. Dr. Wahidin Sudirihusodo No. 233
Telp/Faks. 031-3954041
Pos-el: disnaker@gresikkab.go.id
Gresik

BUPATI GRESIK
PROVINSI JAWA TIMUR

KEPUTUSAN BUPATI GRESIK
NOMOR : 050/ 1362 /HK/437.12/2024
TENTANG
TIM PENYUSUN RENCANA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK TAHUN 2026

BUPATI GRESIK,

Menimbang : a. bahwa untuk menjamin keselarasan pembangunan secara efektif, efisien, dan bersasaran diperlukan dokumen perencanaan pembangunan daerah;

b. bahwa berdasarkan ketentuan dalam Pasal 125 huruf a Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, bahwa dalam rangka Persiapan Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah, perlu disusun rancangan Keputusan Kepala Daerah tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Bupati tentang Tim Penyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapakali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 6 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik sebagaimana telah diubah beberapakali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 73 Tahun 2021;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 10 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025;

BAGIAN HUKUM

12. Peraturan Bupati Gresik Nomor 72 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;
13. Peraturan Bupati Gresik Nomor 75 Tahun 2024 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Membentuk Tim Penyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Bupati ini.

KEDUA : Menugaskan Tim sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Bupati ini.

KETIGA : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Gresik
pada tanggal 31 Desember 2024

BUPATI GRESIK,

FANDI AKHMAD YANI

BAGIAN HUKUM

LAMPIRAN
KEPUTUSAN BUPATI GRESIK
NOMOR : 050/ 1362 /HK/437.12/2024
TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK TAHUN 2026

SUSUNAN KEANGGOTAAN
TIM PENYUSUN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN GRESIK TAHUN 2026

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
1.	Ketua	Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a. Bertanggung jawab terhadap aktifitas dan pekerjaan yang dilaksanakan oleh Tim Penyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026; b. memberikan arahan dan petunjuk kepada tim dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026
2.	Sekretaris	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a. mengkoordinasi dan memfasilitasi serta mengawasi dan memantau keseluruhan kegiatan yang dilaksanakan yang dilaksanakan oleh Tim Kelompok Kerja Renja Tahun 2026; b. membantu Ketua Tim dalam memberikan arahan dan petunjuk kepada Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja-PD) Tahun 2026; c. mengoreksi dan menyampaikan laporan hasil pekerjaan Tim penyusun Rencana Kerja (Renja-PD) Tahun 2026 kepada Ketua Tim.

BAGIAN HUKUM

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
3.	Kelompok Kerja I Perumusan Rencana Kerja Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas;
	b. Anggota :	1) Instruktur Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Analis Kompetensi dan Kualifikasi Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 3) Analis Bimbingan dan Pelayanan dan Konsultasi pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas.

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
4.	Kelompok Kerja II Perumusan Rencana Kerja Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; dan f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan.
	b. Anggota :	1) Pengantar Kerja Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Analis Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
5.	Kelompok Kerja III Perumusan Rencana Kerja Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja;
	b. Anggota :	1) Pengantar Kerja Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Analis Perlindungan dan Pemberdayaan TKI pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja;

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
			f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja.
6.	Kelompok Kerja IV Perumusan Rencana Kerja Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial;
	b. Anggota :	1) Mediator Ahli Madya pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Mediator Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
		3) Mediator Ahli Pertama pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial.
7.	Kelompok Kerja V Perumusan Rencana Kerja Lintas Sektoral a. Ketua : b. Anggota :	Perencana Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik. 1) Kasubbag. Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Kasubbag. Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Lintas Sektoral; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Lintas Sektoral; c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Lintas Sektoral; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Lintas Sektoral; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Lintas Sektoral;

LAMPIRAN
KEPUTUSAN BUPATI GRESIK
NOMOR : 050/ /HK/437.12/2024
TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK TAHUN 2026

SUSUNAN KEANGGOTAAN
TIM PENYUSUN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN GRESIK TAHUN 2026

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
1.	Ketua	Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a. Bertanggung jawab terhadap aktifitas dan pekerjaan yang dilaksanakan oleh Tim Penyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026; b. memberikan arahan dan petunjuk kepada tim dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2026
2.	Sekretaris	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a. mengkoordinasi dan memfasilitasi serta mengawasi dan memantau keseluruhan kegiatan yang dilaksanakan yang dilaksanakan oleh Tim Kelompok Kerja Renja Tahun 2026; b. membantu Ketua Tim dalam memberikan arahan dan petunjuk kepada Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja-PD) Tahun 2026; c. mengoreksi dan menyampaikan laporan hasil pekerjaan Tim penyusun Rencana Kerja (Renja-PD) Tahun 2026 kepada Ketua Tim.

BAGIAN HUKUM

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
3.	Kelompok Kerja I Perumusan Rencana Kerja Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas;
	b. Anggota :	1) Instruktur Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Analis Kompetensi dan Kualifikasi Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 3) Analis Bimbingan dan Pelayanan dan Konsultasi pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas; f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan Bidang Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas.

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
4.	Kelompok Kerja II Perumusan Rencana Kerja Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan; dan f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan Bidang Informasi dan Data Ketenagakerjaan.
	b. Anggota :	1) Pengantar Kerja Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Analis Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
5.	Kelompok Kerja III Perumusan Rencana Kerja Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja;
	b. Anggota :	1) Pengantar Kerja Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Analis Perlindungan dan Pemberdayaan TKI pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja;

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
			f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan lingkup Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja.
6.	Kelompok Kerja IV Perumusan Rencana Kerja Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial		
	a. Ketua :	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial;
	b. Anggota :	1) Mediator Ahli Madya pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Mediator Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
		3) Mediator Ahli Pertama pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial; f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan lingkup Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial.
7.	Kelompok Kerja V Perumusan Rencana Kerja Lintas Sektoral a. Ketua : b. Anggota :	Perencana Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik. 1) Kasubbag. Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik; 2) Kasubbag. Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;	a) melakukan review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun lalu lingkup Lintas Sektoral; b) melakukan Analisis Kinerja Pelayanan lingkup Lintas Sektoral; c) melakukan telahaan terhadap isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Lintas Sektoral; d) melakukan review terhadap Rancangan Awal RKPD lingkup Lintas Sektoral; e) melakukan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat lingkup Lintas Sektoral;

NO.	JABATAN DALAM TIM	JABATAN POKOK	RINCIAN TUGAS
		3) Pengelola Kegiatan dan Anggaran pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.	f) merumuskan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 beserta kerangka pendanaan lingkup Lintas Sektoral.

BUPATI GRESIK,

FANDI AKHMAD YANI

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 adalah dokumen perencanaan pembangunan tahunan yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gresik Tahun 2025–2029, serta Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025–2029 sesuai dengan tugas dan fungsi yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 tersebut merupakan dasar evaluasi dan laporan pelaksanaan atas kinerja pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025–2030, menjadi bahan materi Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kabupaten Gresik guna menyusun dokumen Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026, serta menjadi acuan dan pedoman bagi penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 memuat Kebijakan, Program, dan Kegiatan Pembangunan yang direncanakan pada Tahun 2026 berdasarkan hasil Forum Perangkat Daerah (Forum PD) Kabupaten Gresik.

Sistematika penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 ini mengakomodasi amanat, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 semoga dapat diimplementasikan sebaik-baiknya dalam menyusun perencanaan pembangunan tahunan daerah.

Kepada semua pihak yang telah berperan dalam penyusunan dokumen rencana kerja ini disampaikan terimakasih. Namun demikian berbagai upaya korektif bagi penyempurnaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik pada masa mendatang senantiasa diharapkan dari semua pihak.

Gresik, 24 Oktober 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN GRESIK

ZAINUL ARIFIN, S.STP., M.M
Pembina Tk. I
NIP. 19810506 199912 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 dan disusun dengan mengacu pada Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2025.

Sebagai dokumen perencanaan tahunan, Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik memuat kebijakan pembangunan, sasaran, uraian program dan kegiatan serta prioritas pembangunan. Spektrum pembiayaan sebagai alat untuk mengimplementasikan pelaksanaan program meliputi pendanaannya yang terkait dengan APBD Kabupaten Gresik, APBD Provinsi dan APBN maupun dari investasi masyarakat serta swasta.

Proses penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025 didasarkan pada penjaringan aspirasi yang secara formal diformulasikan melalui forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RKPD sebagaimana diamanatkan pada Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Oleh karena itu secara kontekstual dalam mekanisme perencanaan, secara substantif Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025 mengintegrasikan program–program pemerintah pusat sebagaimana amanat Peraturan Presiden tentang RKP, program Kabupaten Gresik maupun program–program hasil penjaringan aspirasi yang telah diformulasikan melalui Forum OPD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik maupun Musrenbang RKPD.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2025 yang memuat prioritas pembangunan, kerangka ekonomi dan secara rinci dijabarkan dalam agenda dan sub agenda pembangunan disusun dengan maksud untuk memberikan landasan

dan pedoman bagi semua pelaku pembangunan dalam memanifestasikan kegiatan pembangunan di Gresik.

Bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik berkewajiban menyusun rencana program dan kegiatan APBD. Dengan demikian dokumen ini akan bermanfaat dalam rangka mewujudkan keterpaduan dan mensinergikan pembiayaan pembangunan dari berbagai sumber misalnya APBD, swasta, donatur masyarakat, dan sebagainya. Oleh karena itu, program-program pembangunan yang tertuang dalam Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2025, menjadi acuan dalam penyusunan Arah dan Kebijakan Umum serta Strategi dan Prioritas (AKU-SP) APBD Kabupaten Gresik tahun 2025 .

1.2. LANDASAN HUKUM

Adapun ketentuan peraturan perundangan sebagai landasan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025, antara lain meliputi :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional ;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;

6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;

15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
16. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 6 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik sebagaimana telah diubah beberapakali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 11 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Gresik Tahun 2005-2025;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
21. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 35 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2023;
22. Peraturan Bupati Gresik Nomor 72 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi Dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik;
23. Peraturan Bupati Gresik Nomor 40 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik Tahun 2025;
24. Peraturan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2021-2026;

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

A. Maksud

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik 2025 disusun dengan maksud sebagai acuan dalam penyusunan Arah dan Kebijakan Umum serta Strategi dan Prioritas APBD 2025. Hal ini sebagaimana secara yuridis diamanatkan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah.

B. Tujuan

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2025 ini nantinya menjadi pedoman penyusunan Kebijakan Umum APBD dan penyusunan RAPBD, sehingga terjadi konsistensi antara perencanaan dan penganggaran daerah.

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Dokumen-Dokumen Perencanaan Pembangunan yang harus dimiliki oleh Pemerintah Kabupaten adalah :

1. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD)
2. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD)
3. Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah (Renstra-OPD)
4. Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)
5. Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah
6. Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja-OPD)
7. Rencana Kerja dan Anggaran Organisasi Perangkat Daerah (RKA-OPD)
8. Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD).

1.3. Sistematika Penulisan

Dalam meyusun Perencanaan ini menggunakan pendekatan

normatif dan deskriptif serta forum OPD dengan sistematika sebagai berikut:

BAB. I : PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang
1.2. Maksud dan Tujuan
1.3. Landasan Hukum
1.4. Sistematika Penulisan

BAB. II : EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik
2.4. Reviu terhadap Rancangan akhir RKPD
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB. III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik
3.3. Program dan Kegiatan

BAB. IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB. V : PENUTUP

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dan Capaian Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dan Capaian Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dalam melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target Kinerja Program dan Kegiatan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik, serta mengidentifikasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi. Evaluasi didasarkan atas laporan hasil pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun-tahun sebelumnya, laporan pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dan perkiraan pelaksanaan Dokumen Pelaksanaan Organisasi Perangkat Daerah (DPA-OPD) tahun berjalan yang disahkan.

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja dan pencapaian kinerja Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun-tahun sebelumnya, maka dapat diuraikan sebagai berikut.

a. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;

1) Realisasi program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota indikator kinerja kegiatan adalah:
   a) Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan output tersedianya kertas kop, amplop surat, lembar disposisi, stopmap PM dan arsip surat.

Target tercapai 100% karena tersedianya anggaran untuk penyediaan barang cetakan dan lain-lain

b) Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan *output* tersedianya bahan bacaan, target tercapai 100 % karena tersedianya anggaran untuk penyediaan bahan bacaan (3 jenis koran)

c) Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor *output* tersedianya makanan dan minuman, target tercapai 100 % karena tersedianya anggaran untuk penyediaan Makanan dan minuman baik untuk harian, tamu dan makanan dan minuman rapat kegiatan

2) Realisasi Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah indikator kinerja kegiatan adalah:

a) Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya *output* Terpeliharanya kantor dinas

b) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan *output* terpeliharanya kendaraan dinas

3) Realisasi Program / Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah indikator kinerja kegiatan adalah:

a) Sub Kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD *output* buku Lakip

b) Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja OPD *output* jumlah buku Renja

b. Realisasi Program/Kegiatan tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja outputnya jumlah peserta pelatihan dengan capaian target Renja

sebesar 100% sedang target Renstra 20 % Faktor tidak tercapainya target Renstra karena di tahun 2023 rencana pelatihan bagi pencari kerja sebanyak 100 orang dan realisasi hanya 20 orang.

c. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

Program program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota dengan Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat adalah Jumlah surat terkirim selama 1 tahun mencapai target Renja pada tahun lalu. Faktor penyebab tercapainya target karena semakin banyak surat yang terkirim dari target yang direncanakan 3000 surat tercapai 3700 surat (123%) sehingga berimplikasi pada kelancaran dinas, untuk capaian target Renstra terealisasi 123%. kebijakan yang dilaksanakan untuk mencukupi kebutuhan surat menyurat perencanaan dan penganggaran tetap dilaksanakan.

Keberhasilan yang telah dicapai dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2024 dapat dikatakan berhasil. Ini dapat dilihat dari realisasi Belanja Langsung pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2024 yang mencapai 93,67% dengan rincian sebagai berikut:

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	Sisa	Realisasi (%)
	Belanja Langsung	**11.540.775.900**	**10.649.453.736,22**	**655.798.571,07**	**93,67**

Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD dan

Pencapaian Renstra PD s.d. Tahun 2024

Kabupaten Gresik

Dinas Tenaga Kerja Kab. Gresik

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
2.07.01	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**		**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	100%	**100%**	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	*3 jenis*	*3 jenis*	*3 jenis*	*3 jenis*	100%	*6 jenis*	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	4 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	100%	3 dokumen	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	12 Buku	12 Buku	12 Buku	12 Buku	100%	3 laporan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pembayaran Gaji, TTP dan Laporan Keuangan	1 Tahun	1 Tahun	1 Tahun	1 Tahun	100%	12 bulan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pegawai ASN yang	32 Orang	32 Orang	32 Orang	32 Orang	100%	32 Orang	100%	100%	Ru

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
		mendapat gaji dan tunjangan									tin dan non kumulatif
2.07.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah laporan keuangan	60 Buku	60 Buku	60 Buku	60 Buku	100%	60 Buku	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jenis penyediaan administrasi umum perangkat daerah	6 jenis sub kegiatan	6 jenis sub kegiatan	6 jenis sub kegiatan	6 jenis sub kegiatan	100%	6 jenis sub kegiatan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang disediakan	9 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	9 Jenis	100%	1 Paket	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 Paket	4 Paket	4 Paket	4 Paket	100%	4 Paket	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah penyediaan makan dan minum	4030 porsi	4030 porsi	4030 porsi	4030 porsi	100%	3 Paket	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bahan cetak; Jumlah penggandaan	7 Jenis; 917 lembar	7 Jenis; 917 lembar	7 Jenis; 917 lembar	7 Jenis; 917 lembar	100%	2 Paket	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan	8 Jenis	8 Jenis	8 Jenis	8 Jenis	100%	3 dokumen	100%	100%	Rutin dan non kumulatif

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah fasilitasi rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	55 kali	55 kali	55 kali	55 kali	100%	28 laporan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.206.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik Pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100.00%	1 Dokumen	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah waktu penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	12 Bulan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah waktu penyediaan jasa surat menyurat	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	315 Laporan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah waktu penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik dan internet	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100%	9 Laporan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Tenaga Administrasi Kantor Non ASN	22 Orang	22 Orang	22 Orang	22 Orang	100%	23 Laporan	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Gedung, Peralatan kantor dan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	3 Jenis	100%	100%	Rutin dan non kumulatif

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
		Kendaraan Dinas									
2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Mobil; Jumlah Kendaraan Sepeda Motor	7 Unit; 10 Unit	7 Unit; 10 Unit	7 Unit; 10 Unit	7 Unit; 10 Unit	100%	17 Unit	100.00%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah pemeliharaan peralatan kantor	6 Jenis	6 Jenis	6 Jenis	6 Jenis	100%	35 Unit	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah pemeliharaan gedung kantor; Jumlah pemeliharaan taman	1 paket; 1 paket	1 paket; 1 paket	1 paket; 1 paket	1 paket; 1 paket	100%	1 Unit	100%	100%	Rutin dan non kumulatif
2.07.02	**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	**Persentase Data Sektoral Dinas Tenaga Kerja yang diakses secara elektronik; Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan**	***40%;1***	***40%;1***	***40%;1***	***40%;1***	100%	***40%;1***	100%	100%	
2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah data dan informasi profil ketenagakerjaan	*15 Buku*	*15 Buku*	*15 Buku*	*15 Buku*	100 %	*15 Buku*	100%	100%	
2.07.02.2.01.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Aplikasi (SIM); pemeliharaan website; Profil Ketenagakerjaan	1 Aplikasi; 15 Buku	1 Aplikasi; 15 Buku	1 Aplikasi; 15 Buku	1 Aplikasi; 15 Buku	100 %	1 Aplikasi; 15 Buku	100%	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
2.07.03	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**Persentase Pencari Kerja yang diberi pelatihan**	***37,28%***	***37,28%***	***37,28%***	***37,28%***	100 %	***37,28%***	100%	100%	
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Terlaksananya pembinaan LPKS dan pelatihan bagi masyarakat pencari kerja	232 orang	232 orang	232 orang	232 orang	100%	232 orang	100%	100%	
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, Masyarakat pencari kerja	30 LPKS; 168 orang; 8 BLK Komunitas	30 LPKS; 168 orang; 8 BLK Komunitas	30 LPKS; 168 orang; 8 BLK Komunitas	30 LPKS; 168 orang; 8 BLK Komunitas	100 %	737 orang	100%	100%	
2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	105 Perusahaan	105 Perusahaan	105 Perusahaan	105 Perusahaan	100 %	100 Perusahaan	100%	100%	
2.07.03.2.04.01	Pelatihan & konsultasi Produktifitas	Jumlah peserta pelatihan	105 Perusahaan	105 Perusahaan	105 Perusahaan	105 Perusahaan	100 %	100 Perusahaan	100%	100%	
2.07.04	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	**Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan**	***48,94%***	***48,94%***	***48,94%***	***48,94%***	100 %	***48,94%***	100%	100%	
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Fasilitasi pelayanan antarkerja bagi masyarakat pencari kerja	*320 Orang*	*437 Orang*	*320 Orang*	*437 Orang*	136,56%	*320 Orang*	136,56%	136,56%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja	Penempatan pencari kerja di perusahaan wilayah Kabupaten Gresik, Penempatan pencari kerja penyandang disabilitas	285 Orang	376 Orang	285 Orang	376 Orang	131,93%	285 Orang	100%	131,93%	
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Pembinaan tenaga kerja mandiri	35 Orang	35 Orang	35 Orang	35 Orang	100%	35 Orang	100%	100%	
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Tersedianya Informasi Pasar Kerja bulanan dan tahunan	*65 Buku*	*65 Buku*	*65 Buku*	*65 Buku*	100%	*5 Buku*	100%	100%	
2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Buku laporan IPK bulanan dan tahunan, Job Interview	65 Buku, 1 paket	65 Buku, 1 paket	65 Buku, 1 paket	65 Buku, 1 paket	100%	*5 Buku*	100%	100%	
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Pembinaan dan pelindungan bagi PMI (Pra dan Purna Penempatan)	*110 Orang*	*110 Orang*	*110 Orang*	*110 Orang*	100%	*110 Orang*	100%	100%	
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Pembinaan Penempatan dan perlindungan PMI	*110 Orang*	*110 Orang*	*110 Orang*	*110 Orang*	100%	*110 Orang*	100%	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
2.07.05	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	**Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama**	***23,36%***	***23,36%***	***23,36%***	***23,36%***	100%	***23,36%***	100%	100%	
2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta pembinaan Persyaratan Kerja; Jumlah peserta pembinaan Struktur dan Skala Upah; Penetapan Upah Minimum Kabupaten / UMSK	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	100%	125 Orang; 1 laporan	100%	100%	
2.07.05.2.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah peserta pembinaan Persyaratan Kerja; Jumlah peserta pembinaan Struktur dan Skala Upah; Penetapan Upah Minimum Kabupaten / UMSK	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku	100%	125 Orang; 1 laporan	100%	100%	
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	*55 Kasus*	*55 Kasus*	*55 Kasus*	*55 Kasus*	100%	*55 Kasus*	100%	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2024)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2024 (%)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
	Daerah Kabupaten/Kota										
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang dicegah	310 Orang	310 Orang	310 Orang	310 Orang	100%	70 perkara	100%	100%	
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	99 kasus	99 kasus	99 kasus	99 kasus	100%	70 kasus	100%	100%	

<u>Perkiraan pencapaian Tahun Anggaran 2025</u>

Sedangkan untuk tahun berjalan yakni Anggaran tahun 2025 dengan anggaran sebesar Rp. ***10.670.728.429,67*** *terurai dalam 5 program dan 13 kegiatan serta 27 sub kegiatan, diharapkan keberhasilan kinerja mencapai 100 % atau minimal sama dengan tahun 2024, baik realisasi keuangan maupun realisasi fisik*

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN OPD

Analisis kinerja pelayanan satuan kerja perangkat daerah adalah merupakan pengkajian terhadap capaian kinerja pelayanan satuan kerja perangkat daerah dengan kinerja yang dibutuhkan telah sesuai dan adanya dampak yang ditimbulkan atas kinerja pelayanan tersebut serta dapat mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi untuk penyusunan program dan kegiatan dalam rangka peningkatan pelayanan satuan kerja perangkat daerah sesuai dengan tugas dan fungsi di waktu yang akan datang.

Untuk menganalisis kinerja pelayan satuan kerja perangkat daerah digunakan bebarapa indikator, antara lain mengacu pada Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Indikator Kinerja Kunci (IKK) berdasarkan peraturan Pemerintah nomor 6 tahun 2008 tentang Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah dengan sasaran target sesuai dengan Rencana Strategis satuan kerja perangkat daerah dan/atau berdasarkan hasil analisis standar kebutuhan pelayanan.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dapat dilihat pada tabel 2.2 sebagai berikut:

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

No.	Indikator Kinerja			Target Renstra						Realisasi Capaian					Proyeksi		Catatan Analisis
		Satuan	IKK*	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2025	Tahun 2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.	**Meningkatnya tata kelola penyelenggaraan penempatan kerja dan perluasan kesempatan kerja didukung memperkuat kerjasama multipihak**																
	3.1 Tingkat Kesempatan Kerja	%	91,79	92,10	92,80	93,20	93,60	94,00	94,46	92,00	92.16	93.18	93.18		94,00	94,46	Realisasi capaian mencapai 100.04% target Renstra
2.	***Meningkatnya hubungan industrial yang kondusif dan peningkatan kesejahteraan Pekerja***																
	2.1 Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	%	92,86	93,39	93,92	94,46	94,99	95,54	96,09	78.79	69,70	97,33	90,38		95,54	96,09	Realisasi capaian mencapai 74.21 % target Renstra

IKK* = ***Indeks Kinerja Kunci Tahun 2020***

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Penyelenggaraan tugas dan fungsi Disnaker Kabupaten Gresik tidak terlepas dari permasalahan maupun isu-isu yang berkembang secara dinamis, baik yang timbul dari permasalahan internal terkait penyelenggaraan pelayanan. Berbagai permasalahan maupun isu-isu yang berkembang dalam penyelenggaraan pelayanan yang berkaitan dengan perumusan kebijakan ketenagakerjaan seperti penempatan kerja, perluasan kesempatan dan hubungan industrial yang sesuai dengan tugas dan fungsi Disnaker Kabupaten Gresik.

2.3.1 Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Memperhatikan tingkat capaian program dan kegiatan Disnaker Kabupaten Gresik Tahun 2021, dapat diambil kesimpulan kinerja Perangkat Daerah sangat baik. Perumusan kegiatan telah mengacu Renstra Disnaker Tahun 2021-2026, dan perubahan-perubahan pada kegiatan tetap mempertimbangkan konsistensi rencana kegiatan di tahun-tahun sebelumnya. Hal ini menjadi salah satu aspek dalam menunjang pencapaian yang tinggi pada kegiatan Disnaker Tahun 2024. Beberapa hal yang perlu diperhatikan dan sifatnya penting antara lain aktivitas perencanaan yang termasuk dalam tahapan proses penyusunan dokumen atau pelaksanaan kegiatan, seperti pencapaian *output* kegiatan serta ketepatan jenis *output* yang dihasilkan.

2.3.2 Identifikasi Permasalahan/Hambatan Berdasarkan Tugas Dan Fungsi Pelayanan

1. Kurangnya minat pencari kerja untuk menjadi *enterpreneur* dan menciptakan lapangan kerja sendiri sedangkan peluang kerja masih terbatas pada sektor tertentu dengan kebutuhan tenaga kerja pada jenis kelamin tertentu sehingga Tingkat pengangguran terbuka masih tinggi.
2. Kurangnya pemahaman peraturan ketenagakerjaan bagi pekerja dan pengusaha dan banyak perusahaan yang belum sanggup memberikan gaji sesuai Upah

Minimum Kabupaten (UMK) sehingga hak-hak normatif pekerja belum terpenuhi yang berdampak pada perselisihan hubungan industrial yang masih tinggi.

3. Penyelenggaraan pelatihan kerja belum sepenuhnya mampu mengakomodir kebutuhan peningkatan *skill* dan kompetensi tenaga kerja.
4. Kurang optimalnya pembaharuan data ketenagakerjaan yang valid.
5. Kurang optimalnya pelayanan perlindungan dan pemberdayaan PMI Purna

2.3.3 Dampak terhadap Visi dan Misi Bupati dan Terhadap Capaian Program Nasional

Visi pembangunan tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Gresik Tahun 2021-2026 yaitu "Mewujudkan Gresik Baru yang Lebih Mandiri, Sejahtera, Berdaya Saing dan Berkemajuan Berlandaskan Akhlakul Karimah" dan sesuai dengan misi kelima yaitu "Meningkatkan kesejahteraan sosial dengan menciptakan lapangan kerja, dan menjamin Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Gresik"

maka untuk tujuan Disnaker ditetapkan yaitu; Meningkatkan kesejahteraan sosial melalui penguatan sektor ketenagakerjaan dengan sasaran yakni; Terserapnya Tenaga Kerja Warga Gresik yang Berdampak Pada Penanggulangan Kemiskinan.

Dampak permasalahan di atas terhadap visi misi Bupati dalam hal kesejahteraan sosial daerah dengan indikator Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) dan Persentase Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yaitu ketika kesempatan kerja daerah dan hubungan industrial tidak berjalan secara optimal maka visi misi Bupati tidak akan terwujud secara optimal.

Serta tidak sesuainya tugas pokok dan fungsi perangkat daerah terhadap pelaksanaan pembangunan daerah berdampak pada tidak maksimalnya pelaksanaan kegiatan pembangunan daerah yang dilaksanakan sehingga menjadikan

visi dan misi Bupati yang sudah ditetapkan tidak berjalan dengan baik.

Dengan belum adanya regulasi mengenai perlindungan tenaga kerja lokal di Kabupaten Gresik akan berdampak terhadap Visi Misi Bupati yaitu meningkatkan kesejahteraan sosial dengan menciptakan lapangan kerja, dan menjamin pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat Gresik, perlu adanya regulasi yang mengatur kebijakan ketenagakerjaan daerah agar tercipta kesejahteraan sosial dan lapangan kerja masyarakat Gresik sehingga terpenuhi kebutuhan dasar warganya.

Dampak permasalahan kurangnya pemahaman peraturan ketenagakerjaan bagi pekerja dan pengusaha terhadap Visi Misi Bupati yaitu menyebabkan disharmonisasi hubungan industrial di mana pada akhirnya berdampak pada kurangnya peningkatan kesejahteraan sosial. Hal ini berpengaruh pada Visi Bupati "Mewujudkan Gresik Baru Mandiri, Sejahtera, Berdaya saing dan berkemajuan berlandaskan Akhlakul Karimah".

2.3.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan OPD

Tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Disnaker pada tahun 2021-2026 dianalisis melalui metode SWOT *(Strength, Weakness, Opportunity, dan Threats*). Perumusan analisa SWOT tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Disnaker sebagaimana berikut:

Tabel 2.3
Tantangan Dan Peluang Pengembangan Pelayanan Disnaker Pada Tahun 2021-2026

Strength	***Weakness***	***Oppotunity***	***Threat***
Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)			
Kewenangan di bidang ketenagakerjaan sesuai peraturan perundang-undangan.	Kurangnya sumber daya manusia baik secara kualitas dan kuantitas di beberapa fungsi ketenagakerjaan	Besarnya jumlah angkatan kerja di Kabupaten Gresik.	Masih tingginya tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Gresik.

Persentase Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial			
Adanya kebijakan dan program prioritas Nawakarsa Bupati/Wakil Bupati Gresik Periode 2021-2026 pada sektor ketenagakerjaan.	Terbatasnya sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan sektor ketenagakerjaan.	Banyaknya kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan.	Masih adanya perusahaan yang tidak paham akan aturan ketenagakerjaan.

2.3.5 Rekomendasi dan Catatan Strategis dalam Perumusan Program dan Kegiatan Prioritas Tahun yang Direncanakan

Perumusan program dan kegiatan prioritas Disnaker Kabupaten Gresik tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4

NO.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN 2024
1.	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Persentase ketercapaian sasaran program OPD**	**100%**
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	3 jenis
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pembayaran Gaji, TTP dan Laporan Keuangan	1 tahun
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jenis penyediaan administrasi umum perangkat daerah	6 jenis sub kegiatan
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Gedung, Peralatan kantor dan Kendaraan Dinas	12 bulan
2.	**Program Perencanaan Tenaga Kerja**	**Persentase Data Sektoral Dinas Tenaga Kerja yang diakses secara elektronik; Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan**	**40%;1**
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah data dan informasi profil ketenagakerjaan	15 Buku
3.	**Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja**	**Persentase Pencari Kerja yang diberi pelatihan**	**37,28%**
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Terlaksananya pembinaan LPKS dan pelatihan bagi masyarakat pencari kerja	392 orang
	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	52 Perusahaan
4.	**Program Penempatan Tenaga Kerja**	**Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan**	**48,94%**
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Fasilitasi pelayanan antarkerja bagi masyarakat pencari kerja	376 Orang
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Tersedianya Informasi Pasar Kerja bulanan dan tahunan	65 Buku
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Pembinaan dan pelindungan bagi PMI (Pra dan Purna Penempatan)	172 Orang

NO.	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN 2024
5.	**Program Hubungan Industrial**	**Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama**	**23,36%**
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta pembinaan Persyaratan Kerja; Jumlah peserta pembinaan Struktur dan Skala Upah; Penetapan Upah Minimum Kabupaten / UMSK	420 Perusahaan; 53 Orang; 5 Buku
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	79 Kasus

2.4 REVIU TERHADAP RANCANGAN AKHIR RKPD

Program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026 sebagaimana tabel 2.5 berikut:

Tabel 2.5

Reviu terhadap Rancangan Akhir RKPD tahun 2026

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		**Persentase ketercapaian sasaran program OPD**	**100%**	**6.236.993.736**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**		**Persentase ketercapaian sasaran program OPD**	**100%**	**6.236.993.736**	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	*Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan*	*3 jenis*	14.857.851	*Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah*	Disnaker Gresik	*Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan*	*3 jenis*	14.857.851	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	3 dokumen	11.977.151	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	3 dokumen	11.977.151	
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker Gresik	Jumlah laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 laporan	2.880.700	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker Gresik	Jumlah laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 laporan	2.880.700	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	Pembayaran Gaji, TTP dan Laporan Keuangan	1 Tahun	5.173.299.275	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	Pembayaran Gaji, TTP dan Laporan Keuangan	1 Tahun	5.173.299.275	
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Disnaker Gresik	Jumlah Pegawai ASN yang mendapat gaji dan tunjangan	32 Orang	5.169.632.495	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Disnaker Gresik	Jumlah Pegawai ASN yang mendapat gaji dan tunjangan	32 Orang	5.169.632.495	
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Disnaker Gresik	Jumlah laporan keuangan akhir tahun	1 laporan	3.666.780	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir	Disnaker Gresik	Jumlah laporan keuangan akhir tahun	1 laporan	3.666.780	

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	SKPD					Tahun SKPD					
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah jenis penyediaan administrasi umum perangkat daerah	6 jenis sub kegiatan	161.156.437	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah jenis penyediaan administrasi umum perangkat daerah	6 jenis sub kegiatan	161.156.437	
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang disediakan	9 Jenis	7.150.976	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang disediakan	9 Jenis	7.150.976	
6	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah Peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 Paket	30.123.305	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah Peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 Paket	30.123.305	
7	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah penyediaan makan dan minum	3 Paket	48.361.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah penyediaan makan dan minum	3 Paket	48.361.000	
8	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Disnaker Gresik	Jumlah bahan cetak; Jumlah penggandaan	3 Paket	20.805.978	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Disnaker Gresik	Jumlah bahan cetak; Jumlah penggandaan	3 Paket	20.805.978	
9	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Disnaker Gresik	Jumlah bahan bacaan	6 dokumen	2.754.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Disnaker Gresik	Jumlah bahan bacaan	6 dokumen	2.754.000	
10	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Disnaker Gresik	Jumlah fasilitasi rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 laporan	44.735.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Disnaker Gresik	Jumlah fasilitasi rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 laporan	44.735.000	
11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Disnaker Gresik	Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	7.226.178	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Disnaker Gresik	Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada	1 Dokumen	7.226.178	

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								SKPD			
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah waktu penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	12 Bulan	811.008.173	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah waktu penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	12 Bulan	811.008.173	
12	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Disnaker Gresik	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 laporan	3.780.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Disnaker Gresik	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 laporan	3.780.000	
13	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Disnaker Gresik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik dan internet	12 laporan	172.314.173	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Disnaker Gresik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik dan internet	12 laporan	172.314.173	
14	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	22 laporan	634.914.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Disnaker Gresik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	22 laporan	634.914.000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah jenis pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	3 jenis	76.672.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Disnaker Gresik	Jumlah jenis pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	3 jenis	76.672.000	
15	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Disnaker Gresik	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	17 Unit	38.610.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Disnaker Gresik	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan	17 Unit	38.610.000	

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								Pajaknya			
16	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Disnaker Gresik	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	47 unit	17.260.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Disnaker Gresik	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	47 unit	17.260.000	
17	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Disnaker Gresik	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 unit	20.802.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Disnaker Gresik	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 unit	20.802.000	
	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Disnaker Gresik	***Persentase Data Sektoral Dinas Tenaga Kerja yang diakses secara elektronik; Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan***	85%;3	77.426.250	***PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA***	Disnaker Gresik	***Persentase Data Sektoral Dinas Tenaga Kerja yang diakses secara elektronik; Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan***	85%;3	77.426.250	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Disnaker Gresik	*Jumlah data dan informasi profil ketenagakerjaan*	*15 Buku*	77.426.250	*Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)*	Disnaker Gresik	*Jumlah data dan informasi profil ketenagakerjaan*	*15 Buku*	77.426.250	
18	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Disnaker Gresik	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 dokumen	77.426.250	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Disnaker Gresik	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 dokumen	77.426.250	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Disnaker Gresik	***Persentase Pencari Kerja yang diberi pelatihan***	***38.03%***	**9.421.740.095**	***PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA***	Disnaker Gresik	***Persentase Pencari Kerja yang diberi pelatihan***	***38.03%***	**9.421.740.095**	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Disnaker Gresik	Terlaksananya pembinaan LPKS dan pelatihan bagi masyarakat pencari kerja	208 orang	9.363.840.095	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Disnaker Gresik	Terlaksananya pembinaan LPKS dan pelatihan bagi masyarakat	208 orang	9.363.840.095	

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								pencari kerja			
19	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Disnaker Gresik	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta. Masyarakat pencari kerja	108 orang	9.363.840.095	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Disnaker Gresik	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta. Masyarakat pencari kerja	108 orang	9.363.840.095	
	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Disnaker Gresik	Terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	100 Perusahaan	57.900.000	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Disnaker Gresik	Terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	100 Perusahaan	57.900.000	
20	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Disnaker Gresik	Produktivitas tenaga kerja pada perusahaan kecil	100 Perusahaan	57.900.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Disnaker Gresik	Produktivitas tenaga kerja pada perusahaan kecil	100 Perusahaan	57.900.000	
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Disnaker Gresik	***Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan***	***53.96%***	**327.940.665**	***PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA***	Disnaker Gresik	***Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan***	***53.96%***	**327.940.665**	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	*Fasilitasi pelayanan antarkerja bagi masyarakat pencari kerja*	*320 Orang*	152.939.365	*Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota*	Disnaker Gresik	*Fasilitasi pelayanan antarkerja bagi masyarakat pencari kerja*	*320 Orang*	152.939.365	
21	Pelayanan antar Kerja	Disnaker Gresik	Penempatan pencari kerja di perusahaan wilayah Kabupaten Gresik. Penempatan pencari kerja penyandang disabilitas	285 Orang	111.575.165	Pelayanan antar Kerja	Disnaker Gresik	Penempatan pencari kerja di perusahaan wilayah Kabupaten Gresik. Penempatan pencari kerja penyandang disabilitas	285 Orang	111.575.165	
22	Perluasan Kesempatan Kerja	Disnaker Gresik	Pembinaan tenaga kerja mandiri	35 Orang	41.364.200	Perluasan Kesempatan Kerja	Disnaker Gresik	Pembinaan tenaga kerja mandiri	35 Orang	41.364.200	

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Disnaker Gresik	*Tersedianya Informasi Pasar Kerja bulanan dan tahunan*	*65 Buku*	41.248.485	*Pengelolaan Informasi Pasar Kerja*	Disnaker Gresik	*Tersedianya Informasi Pasar Kerja bulanan dan tahunan*	*65 Buku*	41.248.485	
23	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Disnaker Gresik	Buku laporan IPK bulanan dan tahunan, Job Interview	1500 orang	41.248.485	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Disnaker Gresik	Buku laporan IPK bulanan dan tahunan, Job Interview	1500 orang	41.248.485	
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	*Pembinaan dan pelindungan bagi PMI (Pra dan Purna Penempatan)*	*110 Orang*	133.752.815	*Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota*	Disnaker Gresik	*Pembinaan dan pelindungan bagi PMI (Pra dan Purna Penempatan)*	*110 Orang*	133.752.815	
24	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Disnaker Gresik	Pembinaan Penempatan dan perlindungan PMI	*110 Orang*	133.752.815	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Disnaker Gresik	Pembinaan Penempatan dan perlindungan PMI	*110 Orang*	133.752.815	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Disnaker Gresik	***Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama***	***23,83%***	**488.143.475**	***PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL***	Disnaker Gresik	***Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama***	***23,83%***	**488.143.475**	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	Jumlah peserta pembinaan Persyaratan Kerja; Jumlah peserta pembinaan Struktur dan Skala Upah; Penetapan Upah Minimum Kabupaten / UMSK	1 laporan	198.252.655	*Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota*	Disnaker Gresik	Jumlah peserta pembinaan Persyaratan Kerja; Jumlah peserta pembinaan Struktur dan Skala Upah; Penetapan Upah Minimum Kabupaten / UMSK	1 laporan	198.252.655	

No.	Rancangan Akhir RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
25	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Disnaker Gresik	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	*1 laporan*	198.252.655	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Disnaker Gresik	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	*1 laporan*	198.252.655	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	*Jumlah laporan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial*	*12 laporan*	289.890.820	*Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota*	Disnaker Gresik	*Jumlah laporan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial*	*12 laporan*	289.890.820	
26	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	66 perkara	231.549.820	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	66 perkara	231.549.820	
27	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	55 perkara	58.341.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Disnaker Gresik	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	55 perkara	58.341.000	

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Program dan kegiatan yang diusulkan oleh para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat yang terkait langsung, LSM, Serikat Pekerja/Buruh, Pengusaha, Perguruan Tinggi yang diperoleh secara langsung maupun dari hasil musrenbang kecamatan diseleksi untuk disesuaikan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

Program dan kegiatan yang sesuai dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik akan diakomodir dalam rancangan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 untuk dimusyawarahkan dalam Forum OPD, untuk kemudian disepakati untuk dijadikan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2026.

Adapun usulan-usulan program dan kegiatan yang berasal dari berbagai pemangku kepentingan (stakeholders) dapat dilihat pada tabel 2.6 sebagai berikut:

Tabel 2.6

Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

No.	Program / Kegiatan	Lokasi			Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan Penting
		Kab.	Kec.	Desa			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		**18 kecamatan**				
A	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	10 pelatihan untuk 600 Orang	Pelatihan dengan pola 3 in 1
1	Pelatihan Ahli K3 Umum	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	40 orang	
2	Pelatihan Operator Forklift	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	40 orang	
3	Pelatihan Pengelola Administrasi Perkantoran	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	16 orang	
4	Pelatihan Operator Wheel Loader	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	16 orang	
5	Pelatihan Teknisi K3 Listrik	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	16 orang	
6	Pelatihan Digital Marketing Dasar	Gresik			Tercapainya peningkatan kompetensi pencari kerja berbasis demen driven dan enterpreneurship	16 orang	
B	Pembinaan lemabaga Pelatihan Kerja Swasta	Gresik		-	Tercapainya peningkatan kompetensi pengelolaan lembaga pelatihan kerja swasta	50 orang	Kerjasama dengan Disnakertrans Prov. Jatim

BAB III
TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

A. Landasan Hukum dan Visi Pembangunan Jangka Panjang Nasional

Undang-undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2025-2045 menetapkan arah pembangunan nasional selama dua puluh tahun ke depan dengan visi *'Mewujudkan Indonesia Emas 2045 yang berdaulat, maju, dan berkelanjutan*. RPJPN menempatkan tiga pilar utama pembangunan yaitu transformasi sosial, transformasi ekonomi dan transformasi tata kelola, sebagai pilar pembangunan yang saling terkait. Dalam konteks urusan ketenagakerjaan, RPJPN menegaskan bahwa penguatan sumber daya manusia (SDM) merupakan pilar utama dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

RPJPN 2025-2045 mengarahkan kebijakan pembangunan ketenagakerjaan nasional pada upaya:

1. Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja melalui pendidikan, pelatihan, sertifikasi kompetensi, dan penguatan sistem vokasi.
2. Penciptaan lapangan kerja formal di sektor industri modern, ekonomi kreatif, dan sektor hijau berkelanjutan.
3. Perluasan perlindungan sosial ketenagakerjaan melalui penguatan dan pemerataan jaminan sosial bagi seluruh pekerja.
4. Penataan struktur pasar tenaga kerja yang adaptif dan inovatif, guna mempercepat penurunan tingkat pengangguran dan meningkatkan partisipasi angkatan kerja.

B. Tahapan Implementasi Melalui RPJMN 2025–2029

Sebagai turunan langsung dari RPJPN, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029 merupakan tahap pertama implementasi dari RPJPN 2025-2045 yang dituangkan dalam Perpres No. 12 Tahun 2025. Pada sektor ketenagakerjaan, RPJMN 2025–2029 menempatkan fokus pada:

1. Penguatan kualitas SDM dan kompetensi tenaga kerja, sejalan dengan tuntutan era Revolusi Industri 4.0 dan transformasi digital;
2. Penciptaan lapangan kerja baru yang berkualitas dan berkelanjutan; serta
3. Peningkatan perlindungan sosial tenaga kerja, baik di sektor formal maupun informal.

C. Rencana Tenaga Kerja Nasional (RTKN) 2025–2029

Rencana Tenaga Kerja Nasional (RTKN) 2025-2029 adalah dokumen perencanaan strategis nasional yang disusun oleh Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia sebagai landasan dalam merancang pembangunan ketenagakerjaan selama periode 2025 hingga 2029. Dokumen ini memuat antara lain:

1. Proyeksi persediaan dan kebutuhan tenaga kerja berdasarkan tren pertumbuhan ekonomi dan transformasi struktural nasional;
2. Kebijakan dan strategi peningkatan produktivitas tenaga kerja, termasuk program pelatihan, pemagangan, dan sertifikasi kompetensi;
3. Strategi penanggulangan pengangguran serta pengelolaan bonus demografi secara produktif; dan
4. Rekomendasi kebijakan adaptif terhadap perubahan pasar kerja, khususnya akibat disrupsi teknologi dan digitalisasi.

RPJMN 2025-2029 dan RTKN 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan strategis yang saling melengkapi dalam pembangunan ketenagakerjaan nasional. RPJMN memberikan kerangka kebijakan pembangunan nasional secara makro dan multisektor termasuk ketenagakerjaan, sementara RTKN fokus pada perencanaan teknis dan strategi pengelolaan tenaga kerja secara spesifik. RPJMN dan RTKN 2025-2029 secara sinergis mengarahkan kebijakan nasional ketenagakerjaan untuk menciptakan tenaga kerja yang kompeten, produktif, dan berdaya saing global. Pendekatan strategis meliputi peningkatan kualitas pendidikan dan pelatihan, pengembangan lapangan kerja di sektor strategis, perlindungan sosial pekerja, serta optimalisasi sistem informasi dan perencanaan pasar tenaga kerja.

Kebijakan ini diharapkan mendukung percepatan pembangunan ekonomi inklusif dan berkelanjutan sesuai dengan visi Indonesia Emas 2045.

D. Arah Kebijakan Ketenagakerjaan dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026

Sebagai dokumen tahunan pembangunan nasional, Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026 memuat rencana pelaksanaan pembangunan yang menjadi dasar penyusunan APBN Tahun 2026. RKP Tahun 2026 mengusung tema utama: "Kedaulatan Pangan dan Energi serta Ekonomi yang Produktif dan Inklusif". Dalam sektor ketenagakerjaan, arah kebijakan RKP Tahun 2026 difokuskan pada:

1. Penciptaan lapangan kerja yang berkualitas dan berkelanjutan;
2. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, melalui pelatihan berbasis kebutuhan industri; dan
3. Perluasan perlindungan sosial tenaga kerja secara inklusif, guna memperkuat ketahanan ekonomi masyarakat.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Untuk merealisasikan Misi Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik perlu ditetapkan tujuan-tujuan yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun ke depan. Tujuan ini ditetapkan untuk memberikan arah terhadap program pemberdayaan masyarakat secara umum serta dalam rangka memberikan kepastian operasionalisasi dan keterkaitan antara misi dengan program yang telah ditetapkan.

3.2.1. Tujuan Dinas Tenaga Kerja

Tujuan organisasi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi organisasi yang mengandung makna :

a. Merupakan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu sampai tahun terakhir RENJA.

b. Menggambarkan arah strategis organisasi dan perbaikan-perbaikan yang ingin diciptakan sesuai tugas pokok dan fungsi organisasi.
c. Meletakkan kerangka prioritas untuk memfokuskan arah sasaran dan strategi organisasi berupa kebijakan, program operasional dan kegiatan pokok organisasi selama kurun waktu RENJA.

Berdasarkan tujuan organisasi tersebut maka dalam kedudukannya sebagai Perangkat Daerah, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik menetapkan tujuan sebagai berikut :

" Terwujudnya peningkatan kualitas, produktivitas dan kesempatan kerja bagi tenaga kerja lokal, serta perlindungan tenaga kerja secara inklusif."

3.2.2. Sasaran

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan organisasi dan menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan secara profesional. Sasaran organisasi yang ditetapkan pada dasarnya merupakan bagian dari proses perencanaan strategis dengan fokus utama berupa tindakan pengalokasian sumber daya organisasi ke dalam strategi organisasi.

Sasaran organisasi yang ditetapkan pada dasarnya merupakan bagian dari proses perencanaan strategis dengan fokus utama berupa tindakan pengalokasian sumber daya organisasi ke dalam strategi organisasi. Oleh karenanya penetapan sasaran harus memenuhi kriteria *spesific, measurable, agresive but attainable, result oriented and time bond.*

Berdasarkan makna penetapan sasaran tersebut maka sampai dengan akhir tahun 2026, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik menetapkan sasaran dengan rincian sebagai berikut:

1. Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Perempuan.
2. Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas.
3. Meningkatkan rasio pelatihan tenaga kerja terhadap kebutuhan tenaga kerja bersertifikasi serta mendorong penyerapan tenaga kerja di sektor manufaktur.

4. Meningkatnya Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia.
5. Meningkatkan keberdayaan keluarga miskin dalam mendapatkan akses ketenagakerjaan.
6. Meningkatnya perluasan kesempatan kerja yang inklusif dan berkelanjutan.
7. Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif.

Matriks Tujuan dan Sasaran Pelayanan Perangkat Daerah Tahun 2025

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	IKD RPJMD	IKK RPJMD	IUP	TARGET TAHUN 2026	KET
(01)	*(02)*	*(03)*	*(04)*	*(06)*	*(07)*	*(08)*	*(10)*	*(12)*
- Memperluas partisipasi dan inklusifitas perlindungan sosial bagi mayarakat miskin dan kelompok rentan - Meningkatkan daya saing sektor manufaktur berteknologi maju - Meningkatkan efisiensi dan produktivitas investasi guna memperkuat kinerja ekonomi daerah pada sektor manufaktur dan sektor strategis lainnya yang bernilai tambah tinggi - Meningkatkan keadilan dan keseteraan gender serta keberdayaan inklusi sosial dalam pembangunan Daerah dan Desa - Meningkatkan penyerapan tenaga kerja lokal	Terwujudnya peningkatan kualitas, produktivitas dan kesempatan kerja bagi tenaga kerja lokal, serta perlindungan tenaga kerja secara inklusif		Rasio Penyerapan Tenaga Kerja Lokal (%)	√			30-40	
			Indeks Kemiskinan Multidimensi (%)	√			46	
			Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) (Indeks (Skala 0-100))	√			71.57-72.50	
			Indeks inklusi (GEDSI) (Indeks)	√			64	
			Incremental Capital â€“ Output Ratio (ICOR) (Indeks)	√			5,11	
			Rasio Kontribusi Sektor Manufaktur (%)	√			50.42-51.60	
			Rasio Partisipasi Perlindungan Sosial oleh Keluarga Miskin (%)	√			85-95	
			Indeks Pemerintah Digital (Angka)	√			1.79-2.1	
			Nilai Akuntabilitas Instansi Pemerintahan (Predikat)	√			A	

		Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Perempuan	Rasio pencari kerja perempuan yang mendapatkan pekerjaan di sektor formal dan informal (Rasio)	√			31,21	
			Tingkat partisipasi angkatan kerja perempuan (%)	√			57,3	
		Meningkatnya Partisipasi Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas	Rasio pekerja penyandang disabilitas (Rasio)	√			0,0014	
		Meningkatkan rasio pelatihan tenaga kerja terhadap kebutuhan tenaga kerja bersertifikasi serta mendorong penyerapan tenaga kerja di sektor manufaktur.	Rasio pelatihan tenaga kerja terhadap kebutuhan tenaga kerja bersertifikasi (Rasio)	√			13,33	
			Rasio penyerapan tenaga kerja di sektor manufaktur (Rasio)	√			42,78	
		Meningkatnya Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia	Tingkat produktivitas tenaga kerja (%)	√			1,2	
			rasio penempatan kerja terhadap tenaga kerja dilatih (%)	√			70.5-73.5	
		Meningkatkan keberdayaan keluarga miskin dalam mendapatkan akses ketenagakerjaan	Rasio pekerja dari keluarga miskin yang telah dijamin dalam jaminan sosial ketenagakerjaan (Rasio)	√			40,8	
		Meningkatnya perluasan kesempatan kerja yang inklusif dan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)	√			72,72	
		Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan dan penyelesaian hubungan industrial yang adil dan inklusif	Rasio Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Penerima Upah (Rasio)	√			48,59	
			Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial (%)	√			99,5	
			Rasio Perusahaan yang telah membayar gaji karyawan sesuai Upah Minimum (%)	√			90-100	
			Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (%)	√		√	55,23	

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2026

Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 yang tertuang dalam Dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026, adalah merupakan rangkaian program dan kegiatan yang berkesinambungan yang telah dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2026.

Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan dalam merumuskan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2026 adalah untuk mencapai visi Pemerintah Kabupaten Gresik yaitu: ***"Terwujudnya Kabupaten Gresik yang Maju, Sejahtera, Berdaya Saing, dan Berkeadilan"*** serta mencapai misi ke 5 (lima) yaitu ***"Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Gresik melalui Penciptaan Lapangan Kerja dan Pemenuhan Kebutuhan Dasar."***

Oleh karena itu, untuk menjamin kesinambungan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik pada tahun-tahun mendatang sekaligus sebagai upaya pencapaian tujuan, sasaran dan mengusulkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Gresik, sejumlah **sejumlah 5 (lima) program dan 13 kegiatan serta 29 sub kegiatan**, dengan total kebutuhan dana atau pagu indikatif yang direncanakan sebesar **Rp15.612.361.748 (lima belas miliar enam ratus dua belas juta tiga ratus enam puluh satu ribu tujuh ratus empat puluh delapan rupiah)** sebagaimana tertuang dalam tabel rencana program dan kegiatan tahun 2026 yang terbagi atas Program dan Kegiatan Super Prioritas serta Program dan Kegiatan Prioritas. Secara umum rincian program, kegiatan dan pagu indikatif dapat disampaikan sebagai berikut:

Tabel 2.7 (T-C.33)

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

Kode	Perangkat Daerah / Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	DINAS TENAGA KERJA				**15.612.361.748**				**11.588.440.610**
2.07	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**				**15.612.361.748**				**11.588.440.610**
2.07.01	***PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA***	***Persentase ketercapaian sasaran program OPD***	Disnaker Gresik	***100%***	***9.446.224.379***			***100%***	***7.750.940.610***
2.07.01.2.01	*Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah*	*Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan*	Disnaker Gresik	*2 jenis*	*17.200.051*			*2 jenis*	*26.000.000*
2.07.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Disnaker Gresik	3 dokumen	14.200.051	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		3 dokumen	20.000.000
2.07.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker Gresik	3 laporan	3.000.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		3 laporan	6.000.000
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pembayaran Gaji, TTP dan Laporan Keuangan	Disnaker Gresik	12 bulan	6.157.288.115			12 bulan	6.160.538.115

2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Disnaker Gresik	40 Orang / bulan	6.153.538.115	Pendapatan Asli Daerah (PAD), Dana Alokasi Umum (DAU)		40 Orang / bulan	6.153.538.115
2.07.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Disnaker Gresik	1 laporan	3.750.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 laporan	7.000.000
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jenis penyediaan administrasi umum perangkat daerah	Disnaker Gresik	7 jenis sub kegiatan	2.121.328.040			7 jenis sub kegiatan	338.400.000
2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Disnaker Gresik	1 Paket	16.051.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Paket	14.300.000
2.07.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Disnaker Gresik	6 Paket	106.858.900	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		6 Paket	58.500.000
2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Disnaker Gresik	3 Paket	90.685.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		3 Paket	85.000.000
2.07.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Disnaker Gresik	2 Paket	38.508.540	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		2 Paket	39.000.000

2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Disnaker Gresik	4 dokumen	7.500.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		4 dokumen	7.000.000
2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Disnaker Gresik	59 laporan	1.200.061.600	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		59 laporan	90.000.000
2.07.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Disnaker Gresik	1 Dokumen	661.663.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Dokumen	44.600.000
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah waktu penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Disnaker Gresik	12 Bulan	792.158.173			12 Bulan	957.357.773
2.07.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Disnaker Gresik	365 laporan	5.000.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		365 laporan	5.000.000
2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Disnaker Gresik	3 laporan	135.594.173	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		3 laporan	172.314.173
2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Disnaker Gresik	22 Laporan	651.564.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		22 Laporan	780.043.600

2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Gedung, Peralatan kantor dan Kendaraan Dinas	Disnaker Gresik	3 jenis	358.250.000			3 jenis	268.644.722
2.07.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Disnaker Gresik	17 Unit	143.000.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		17 Unit	115.094.722
2.07.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Disnaker Gresik	59 unit	15.250.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		59 unit	23.550.000
2.07.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Disnaker Gresik	1 unit	200.000.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 unit	130.000.000
2.07.02	***PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA***	***Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan***	Disnaker Gresik	***4***	***7.023.700***			***4***	***80.500.000***
2.07.02.2.01	*Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)*	*Jumlah data dan informasi profil ketenagakerjaan*	Disnaker Gresik	*12 Dokumen*	*7.023.700*			*12 Dokumen*	*80.500.000*
2.07.02.2.01.0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	Disnaker Gresik	1 dokumen	7.023.700	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 dokumen	80.500.000
2.07.03	***PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA***	***Persentase Pencari Kerja yang diberi pelatihan***	Disnaker Gresik	***32,00%***	***4.555.280.400***			***32,00%***	***2.059.000.000***

2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Terlaksananya pembinaan LPKS dan pelatihan bagi masyarakat pencari kerja	Disnaker Gresik	40 orang dan 288 orang	*4.466.785.400*			40 orang dan 288 orang	2.000.000.000
2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Disnaker Gresik	288 Orang	4.466.785.400	Pendapatan Asli Daerah (PAD), DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)		288 Orang	2.000.000.000
2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	Disnaker Gresik	150 Perusahaan	*88.495.000*			150 Perusahaan	59.000.000
2.07.03.2.04.0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Disnaker Gresik	150 Perusahaan	88.495.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		150 Perusahaan	59.000.000
2.07.04	***PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA***	***Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan***	Disnaker Gresik	***25,00%***	***782.987.950***			***25,00%***	***698.000.000***
2.07.04.2.01	*Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota*	*Fasilitasi pelayanan antarkerja bagi masyarakat pencari kerja*	Disnaker Gresik	*390 orang*	*594.271.950*			*390 orang*	*357.000.000*
2.07.04.2.01.0002	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Disnaker Gresik	345 Orang	438.736.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		345 Orang	300.000.000

2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Disnaker Gresik	45 Orang	155.535.950	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		45 Orang	57.000.000
2.07.04.2.03	*Pengelolaan Informasi Pasar Kerja*	*Tersedianya Informasi Pasar Kerja bulanan dan tahunan*	Disnaker Gresik	*12 laporan*	*5.220.000*			*12 laporan*	*41.000.000*
2.07.04.2.03.0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Disnaker Gresik	1500 orang	5.220.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1500 orang	41.000.000
2.07.04.2.04	*Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota*	*Pembinaan dan pelindungan bagi PMI (Pra dan Purna Penempatan)*	Disnaker Gresik	180 Orang	*183.496.000*			180 Orang	*300.000.000*
2.07.04.2.04.0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Disnaker Gresik	180 Orang	183.496.000,00	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		180 Orang	300.000.000
2.07.05	***PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL***	***Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama***	Disnaker Gresik	***23,83%***	***820.845.319***			***23,83%***	***1.000.000.000***
2.07.05.2.01	*Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota*	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Disnaker Gresik	1 laporan	*266.893.000*			1 laporan	400.000.000

2.07.05.2.01.0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Disnaker Gresik	*134 Perusahaan*	0	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		*134 Perusahaan*	-
2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Disnaker Gresik	*1 laporan*	266.893.000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		*1 laporan*	400.000.000
2.07.05.2.02	*Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota*	*Jumlah laporan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial*	Disnaker Gresik	*12 laporan*	*553.952.319*			*12 laporan*	*600.000.000*
2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Disnaker Gresik	*70 perkara*	372.254.819	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		*70 perkara*	300.000.000
2.07.05.2.02.0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Kabupaten Gresik	70 perkara	181.697.500	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		70 perkara	300.000.000
2.07.05.2.02.0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Disnaker Gresik	678 Orang	0	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		678 Orang	-

	Total	**15.612.361.748**	**11.588.440.610**

1. **PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA.**

a. Latar Belakang

Yang menjadi latar belakang daripada program tersebut di atas adalah masih rendahnya tingkat pelayanan yang disebabkan kurangnya sarana/prasarana dan kualitas Sumber Daya Manusia.

b. Tujuan Program

Yang menjadi tujuan program tersebut di atas adalah untuk memenuhi pelayanan administrasi perkantoran.

c. Sasaran Program

Yang menjadi sasaran daripada program tersebut di atas adalah terwujudnya pelayanan administrasi bidang ketenagakerjaan

d. Kegiatan Indikatif

Kegiatan indikatif dari program tersebut di atas adalah terdiri dari 6 kegiatan yaitu :

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah
4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

e. Sub Kegiatan

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
3. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
5. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
6. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
7. Penyediaan Bahan Logistik Kantor

8. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
9. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
10. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
11. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD
12. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
13. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
14. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
15. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
16. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
17. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

f. Indikator Keberhasilan

Indikator keberhasilan dari sub kegiatan tersebut di atas adalah :

1. tercukupinya pemenuhan kebutuhan barang cetakan.
2. tercukupinya prosentase kebutuhan bahan bacaan
3. tercukupinya pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman
4. tercukupinya biaya perjalanan dinas dalam dan keluar daerah.
5. tercapainya pelaksanaan bagi administrasi perkantoran.
6. meningkatnya kebugaran pegawai Disnaker Gresik dan tercapainya keamanan kantor
7. Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang di beli
8. terpeliharanya 3 gedung Disnaker, gedung BLK dan 2 gedung lokakarya BLK
9. terwujudnya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional.
10. jumlah perlatalan dan perlengkapan kantor yang bisa diperbaiki dalam setahun
11. terwujudnya laporan capaian kinerja dan ikstisar realisasi kinerja Disnaker dalam 1 tahun.
12. Terwujudnya Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2027.

13. Terwujudnya hasil Monitoring, Evaluasi Dan Pelaporan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja
14. Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD

2. PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA

a. Latar Belakang

Yang melatar belakangi dari program tersebut di atas adalah masih rendahnya kualitas data ketenagakerjaan.

b. Tujuan Program

Tujuan dari program tersebut diatas adalah mencetak Profil Ketenagakerjaan.

c. Sasaran Program

Yang menjadi sasaran program tersebut diatas adalah Terwujudnya data ketenagakerjaan yang valid.

d. Kegiatan Indikatif

Kegiatan indikatif dari program tersebut diatas adalah Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)

e. Sub Kegiatan

Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro

f. Indikator Keberhasilan

Indikator keberhasilan sub kegiatan tersebut diatas adalah :

1) Tersusunnya aplikasi Gresikerja.
2) Tersusunnya Profil Ketenagakerjaan

3. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

a. Latar Belakang

Yang melatar belakangi dari program tersebut diatas adalah masih rendahnya kwalitas angkatan kerja sehingga untuk memasuki dunia kerja masih belum siap.

b. Tujuan Program

Tujuan dari program tersebut diatas adalah mencetak tenaga kerja terampil, berkualitas dan produktif.

c. Sasaran Program

Yang menjadi sasaran program tersebut diatas adalah Terwujudnya tenaga kerja yang siap pakai di dunia kerja.

d. Kegiatan Indikatif

Kegiatan indikatif dari program tersebut diatas adalah

1) Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
2) Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil

e. Sub Kegiatan

1) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerjaberdasarkan Klaster Kompetensi
2) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil

f. Indikator Keberhasilan

Indikator keberhasilan dari sub kegiatan tersebut di atas adalah:

1) tersedianya tenaga kerja terampil, berkualitas dan produktif yang siap memasuki dunia kerja.
2) Tersosialisasinya lembaga pelatihan swasta di Kabupaten Gresik.
3) Meningkatnya Jumlah peserta sosialisasi Pengukuran dan Analisa Produktifitas

4. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA

a. Latar Belakang

Yang menjadi latar belakang dari program tersebut diatas adalah meningkatnya jumlah angka pengangguran setiap tahun

b. Tujuan Program

Tujuan program tersebut diatas adalah untuk memberi kesempatan terbukanya lapangan kerja bagi masyarakat dan pengembangan usaha yang layak guna mengurangi angka pengangguran.

c. Sasaran Program

Sasaran program tersebut diatas adalah peningkatan kualitas pelayanan tenaga kerja dan pengembangan lapangan kerja.

d. Kegiatan Indikatif

Kegiatan indikatif dari program tersebut diatas adalah

1) Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
2) Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
3) Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah

Kabupaten/Kota

e. Sub Kegiatan

1) Pelayanan antar Kerja
2) Perluasan Kesempatan Kerja
3) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
4) Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI) /Pekerja Migran Indonesia (PMI)

f. Indikator Keberhasilan

Indikator keberhasilan dari sub kegiatan tersebut diatas adalah

1) Meningkatnya ketrampilan pencari kerja lulusan SLTA dan SMK
2) terwujudnya penyuluhan prosedur penempatan calon tenaga kerja Indonesia ke luar negeri sesuai dengan Peraturan Perundang – undangan yang berlaku
3) Meningkatnya jumlah penempatan penyandang cacat / disabilitas
4) Meningkatnya jumlah penempatan tenaga kerja di perusahaan
5) tercapainya informasi bursa kerja sehingga dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil kebijakan
6) terlaksananya kegiatan JOB FAIR

5. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

a. Latar Belakang

Latar belakang dari program tersebut diatas adalah masih adanya beberapa perusahaan yang masih belum memahami peraturan perundang–undangan ketenagakerjaan sehingga masih ada pelanggaran dalam pelaksanaan dan masih belum optimalnya peran serta fungsi lembaga ketenagakerjaan.

b. Tujuan Program

Tujuan program tersebut diatas adalah mengurangi adanya pelanggaran ketenagakerjaan dan optimalnya fungsi dan peran lembaga ketenagakerjaan

c. Sasaran Program

Sasaran program tersebut diatas adalah tercapainya ketenangan bekerja di perusahaan dan terwujudnya fungsi dan peran lembaga ketenagakerjaan secara optimal.

d. Kegiatan Indikatif

Kegiatan indikatif dari program tersebut diatas adalah

1) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota.
2) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota.

e. Sub Kegiatan

1) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan JaminanSosial Tenaga Kerja serta Pengupahan
2) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat / Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
3) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat / Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
4) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
5) Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

f. Indikator Keberhasilan

Indikator keberhasilan dari sub kegiatan tersebut adalah

1) terwujudnya hubungan industrial yang kondusif
2) terwujudnya pengupahan yang sesuai dengan kebutuhan hidup layak
3) Pemahaman & pelaksanaan akan pentingnya pemenuhan hak-hak dan perlindungan yang mendasar bagi pekerja dan pengusaha
4) Jumlah Asosiasi Pengusaha, Serikat Pekerja / Serikat Buruh yang diverifikasi
5) Jumlah LKS Bipartit yang dibina

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Tabel rencana kerja berdasarkan hasil pengerjaan Tabel 2.8, yaitu sebagai berikut:

Tabel 2.8

Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2026

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	DINAS TENAGA KERJA						15.612.361.748,00							11.588.440.610,00	
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						15.612.361.748,00							11.588.440.610,00	
2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						15.612.361.748,00							11.588.440.610,00	

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.01	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**						**9.446.224.379,00**						**-**	**7.750.940.610,00**	
	[Terlaksananya dukungan terhadap pelaksanaan urusan pemerintahan]	***Persentase ketercapaian sasaran program OPD***	**100**	**100**	**100**	**100**	**9.446.224.379,00**	-	-	-	-	-	-	**7.750.940.610,00**	-
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan*	-			2 jenis	17.200.050,83					Perangkat Daerah, masyarakat umum dan dunia usaha/swasta.	-	26.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.01.0001	*Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				3 Dokumen	14.200.050,83	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perangkat Daerah, masyarakat umum dan dunia usaha/swasta.		20.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.01.0006	*Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				3 Laporan	3.000.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perangkat Daerah, masyarakat umum dan dunia usaha/swasta.		6.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*Jumlah waktu pemenuhan administrasi keuangan*	-			12 bulan	6.157.288.115,17			-	-	Perangkat Daerah, dan ASN	-	6.160.538.115,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.02.0001	*Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*														
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				40 Orang/bulan	6.153.538.115,17	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD), DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		6.153.538.115,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.01.2.02.0005	*Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD*														
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				1 Laporan	3.750.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		7.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	*Jumlah jenis penyediaan administrasi umum perangkat daerah*	-			7 jenis	2.121.328.040,00			-	-	Perangkat Daerah, dan ASN	-	338.400.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06.0001	*Penyediaan Komponen InstalasiListrik/Penerangan Bangunan Kantor*														
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				1 Paket	16.051.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		14.300.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06.0002	*Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor*														
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				6 Paket	106.858.900,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		58.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.01.2.06.0004	*Penyediaan Bahan Logistik Kantor*														
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				3 Paket	90.685.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		85.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06.0005	*Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan*														
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				2 Paket	38.508.540,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		39.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06.0006	*Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan*														
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				4 Dokumen	7.500.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		7.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06.0009	*Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD*														
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				59 Laporan	1.200.061.600,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		90.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.06.0011	*Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD				1 Dokumen	661.663.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		44.600.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah waktu penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah*	-			12 bulan	792.158.173,00			-	-	Perangkat Daerah, dan ASN	-	957.357.773,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.08.0001	*Penyediaan Jasa Surat Menyurat*														
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				365 Laporan	5.000.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		5.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.08.0002	*Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik*														
		0				12 0	135.594.173,00	-	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		172.314.173,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.08.0004	*Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor*														
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				22 Laporan	651.564.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		780.043.600,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah jenis pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah*	-			3 jenis	358.250.000,00			-	-	Perangkat Daerah, dan ASN	-	268.644.722,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.09.0001	*Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan*														
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				17 Unit	143.000.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		115.094.722,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.09.0006	*Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				59 Unit	15.250.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		23.550.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.01.2.09.0009	*Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya*														
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	200.000.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perangkat Daerah, dan ASN		130.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.02	**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**						**7.023.700,00**						**-**	**80.500.000,00**	
	[Terkelolanya informasi tenaga kerja]	***Tingkat Kematangan Layanan Ketenagakerjaan***	**5**	**3**	**3**	**4**									-

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	*Jumlah Data dan Informasi Profil Ketenagakerjaan*	-			12 Dokumen	7.023.700,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja dan masyarakat umum	-	80.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.02.2.01.0001	*Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen	7.023.700,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja dan masyarakat umum		80.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.03	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**						**4.555.280.400,00**						**-**	**2.059.000.000,00**	
	[Meningkatnya penempatan tenaga kerja]	***Persentase Pencari Kerja dari Keluarga Miskin yang Diberi Pelatihan***	**14-19**	**100**	**Oct-15**	**Oct-15**									-

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Persentase Pencari Kerja Penyandang Disabilitas yang diberi pelatihan	**23**	**12**	**18**	**19**									
		Persentase Pencari Kerja Perempuan yang diberi pelatihan	**26**	**17**	**20**	**21**									
		Persentase Pencari Kerja yang diberi pelatihan	**38**	**19**	**30**	**32**									
		Rasio Pekerja Berpendidikan Tinggi terhadap Total Pekerja	**70**	**47.60**	**55**	**58**									
		Rasio Pekerja yang Mengalami Peningkatan Keterampilan atau Pendidikan	**77**	**53**	**60**	**63**									
		Rasio Program Pelatihan Kerja yang Sesuai Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)	**89**	**67.31**	**70**	**74**									

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Rasio Program Pelatihan Keterampilan yang Berkolaborasi dengan Industri atau Sektor Tertentu		**81.49**											
		Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan yang Mendapatkan Pekerjaan		**84**											
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	*Jumlah peserta pelatihan berdasarkan unit kompetensi* *Jumlah peserta pembinaan LPKS*	-			288 orang 40 orang	4.466.785.400,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja dan masyarakat umum	-	2.000.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
											#GEMA_K ARYA Ekonomi Kreatif dan Peningkata n Kapasitas Fiskal Daerah di Dukung Ke mudahan, Kesederha naan, dan Ketepatan Pelayanan Investasi				
2.07.03.2.01.0001	*Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi*														
		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n				288 Orang	4.466.785.400,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD), DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja dan masyarakat umum		2.000.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
										produksi melalui peran aktif koperasi.	#GEMA_K ARYA Ekonomi Kreatif dan Peningkata n Kapasitas Fiskal Daerah di Dukung Ke mudahan, Kesederha naan, dan Ketepatan Pelayanan Investasi				

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	*Jumlah konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil*	-			150 perusahaan	88.495.000,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan dan Pekerja	-	59.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.03.2.04.0001	*Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas				150 Perusahaan	88.495.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan dan Pekerja		59.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.04	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**						**782.987.950,00**						**-**	**698.000.000,00**	
	[Meningkatnya penempatan tenaga kerja]	***Persentase Pencari Kerja dari keluarga miskin yang ditempatkan***	**100**	**100**	**20**	**21**									-

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Persentase Pencari Kerja Penyandang Disabilitas yang yang ditempatkan	**26**	**13.52**	**20-25**	**25**									
		Persentase Pencari Kerja Perempuan yang ditempatkan	**36.2**	**14.7**	**24**	**25.1**									
		Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan	**38**	**19**	**30**	**25-30**									
		Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan di sektor manufaktur	**45**	**23**	**35**	**32**									
		Rasio Pekerja Migran yang Terdaftar dalam Sistem Pendaftaran Tenaga Kerja Migran	**45-50**	**28**	**90**	**37**									
		Tingkat Penyelesaian Kasus Pekerja Migran		**35.68**		**95**									

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah Fasilitasi pelayanan antar kerja bagi masyarakat pencari kerja*	-			390 orang	594.271.950,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja, masyarakat umum dan perusahaan	-	357.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.04.2.01.0002	*Pelayanan antar Kerja*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL				345 Orang	438.736.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja, masyarakat umum dan perusahaan		300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.04.2.01.0005	*Perluasan Kesempatan Kerja*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja				45 Orang	155.535.950,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja, masyarakat umum dan perusahaan		57.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	*Tersedianya Informasi Pasar Kerja*	-			12 Laporan	5.220.000,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja, masyarakat umum dan perusahaan	-	41.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.04.2.03.0002	*Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)				1500 Orang	5.220.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja, masyarakat umum dan perusahaan		41.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah Pembinaan dan pelindungan bagi PMI (Pra dan Purna Penempatan)*	-			180 Orang	183.496.000,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja dan masyarakat umum	-	300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
											#GRESIK_ SEGER Pengentasan Kemiskinan Inklusif, Partisipatif dan Bersasaran				
2.07.04.2.04.0001	*Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)*														
		Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya				180 Orang	183.496.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Pencari kerja dan masyarakat umum		300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
											#GRESIK_ SEGER Pengentasan Kemiskinan Inklusif, Partisipatif dan Bersasaran				
2.07.05	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**						**820.845.319,00**						**-**	**1.000.000.000,00**	
	[Meningkatanya pekerja Indonesia yang terlindungi	***Persentase Pembinaan terhadap Perusahaan yang Melanggar Upah Minimum***	**100**	**100**	**100**	**100**		-	-	-	-	-	-		-
		Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	**36**	**27.89**	**27.89**	**29**									

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Realisasi pengajuan klaim jaminan ketenagakerjaan untuk Pekerja dari Keluarga Miskin	**51**	**32**	**40**	**42**									
		Tingkat Kepatuhan Perusahaan terhadap Pendaftaran Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	**83**		**65**	**68**									
2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah Fasilitasi Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan*	-			1 Laporan	266.893.000,00			-	-	Perusahaan dan Pekerja	-	400.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.05.2.01.0001	*Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online				134 Perusahaan	0	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Perusahaan dan Pekerja		0	DINAS TENAGA KERJA
2.07.05.2.01.0003	*Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan				1 Laporan	266.893.000,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD), DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan dan Pekerja		400.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial*	-			70 Perkara	553.952.319,00			Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan, Pekerja dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	-	600.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.05.2.02.0001	*Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Perselisihan yang Dicegah				70 Perkara	372.254.819,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan, Pekerja dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh		300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.05.2.02.0002	*Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan				70 Perkara	181.697.500,00	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Melanjutka n pengemb angan infrastruktur dan mening katkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausah aan, menge mbangkan industri kreatif serta mengemba ngkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi.	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan, Pekerja dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh		300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.07.05.2.02.0005	*Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja*														

DE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	*INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN*	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
										NASIONAL	DAERAH				
2	3	*4*	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja				678 Orang	0	Kab. Gresik, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	JATIM KERJA Memperluas Lapangan Kerja yang Berkualitas	Perusahaan, Pekerja dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh		0	DINAS TENAGA KERJA

BAB V
PENUTUP

Sebagai uraian akhir pada bab penutup Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2026 ini, disampaikan kaidah pelaksananan Rencana Kerja dengan rincian penjelasan sebagai berikut:

1. Sesuai ketentuan UU No. 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencananan Pembangunan Nasional, maka dengan ditetapkannya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja ini selanjutnya akan dijadikan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik untuk periode 1 (satu) tahun.
2. Dengan ditetapkannya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2026 ini, maka semua pihak pemangku kepentingan (stakeholders) yang berkaitan dengan pembangunan bidang ketenagakerjaan tersebut untuk menjadikannya sebagai acuan dan arahan operasionalitas peran masing – masing dalam melaksanakan program dan kegiatan tahunan.
3. Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2026 ini akan dijadikan dasar pengukuran dan evaluasi kinerja tahunan dan sekaligus sebagai dasar laporan pelaksanaan tugas pokok dari fungsi organisasi selama 1 (satu) tahun.
4. Diharapkannya dengan tersusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2026 ini dapat dibangun komitmen bersama dari seluruh jajaran organisasi untuk taat asas dalam perencanaan kinerja tahunan dan dapat dihindari adanya Rencana Kegiatan atau Rencana Kinerja tahunan yang keluar dari kesepakatan dan Rencana Kerja.